

Relatório de Sustentabilidade

Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	3
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3
CAPITULO 1 – A COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO	4
1. ATUAÇÃO	4
2. OBJETIVO: MISSÃO, CRENÇAS E VALORES.....	5
CAPITULO 2 - MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR	6
1. PRIORIDADES ESTRATÉGICAS.....	6
1.1 DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	6
1.2 OBJETIVOS EMPRESARIAIS.....	6
CAPÍTULO 3 - GOVERNANÇA CORPORATIVA	7
1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.	9
1.1 ORGANOGRAMA	9
2. BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA.....	9
3. GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS	10
4. PLANO DE GESTÃO DE CRISES	10
5. PROGRAMA DE INTEGRIDADE.....	11
5.1 CÓDIGO DE CONDUTA PROFISSIONAL.....	12
5.2 CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES E PARCEIROS	13
5.3 POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO	13
5.4 CANAIS DE DENÚNCIA	14
CAPÍTULO 4 - RESULTADOS ECONÔMICOS FINANCEIROS	15
1. DADOS DA COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.....	15
1.1 INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA	16
CAPITULO 5 - RELACIONAMENTOS DE VALOR	18
1. SATISFAÇÃO DOS CLIENTES.....	18
2. COLABORADORES	18
3. SAÚDE E SEGURANÇA	19
3.1 PRINCIPAIS EVENTOS REALIZADOS.....	19
4. RESPONSABILIDADES NA CADEIA DE FORNECEDORES	22
5. RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL.....	23
5.1 AÇÃO SOCIAL	22
5.2 AÇÃO AMBIENTAL	24
6. RELAÇÕES COM ACIONISTAS E INVESTIDORES	25
CAPITULO VI - GESTÃO AMBIENTAL	25
1. REDUÇÃO DE IMPACTO.....	25

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.

INTRODUÇÃO

Para que atender as melhores práticas de Governança Corporativa e dar cumprimento às disposições da Lei nº 13.303/2016, em especial ao seu artigo 8º, foi elaborado o presente relatório que tem como objetivo abordar as políticas, práticas, desempenho e gestão da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. em 2023 em relação à sustentabilidade.

Neste relatório, apresentaremos as ações implementadas no ano de 2023 pela Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. que visaram criar valor para todos os stakeholders e o meio ambiente, com o objetivo de assegurar a sustentabilidade em longo prazo.

Publicado anualmente, o Relatório de Sustentabilidade reúne informações relativas ao exercício social iniciado em janeiro de 2023.

O relatório está organizado em seis capítulos, que buscam apresentar uma visão geral do negócio da empresa, reunindo os principais impactos e riscos estratégicos e descritivos sobre políticas de governança corporativa, temas relevantes do negócio e de sua capacidade de geração de valor financeiro e não financeiro.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., em parceria com a gestão do Município de Londrina, tem concentrado esforços para modernizar e expandir a infraestrutura e os sistemas de Tecnologia da Informação. Esse trabalho visa promover maior eficiência e inovação nos serviços públicos, alinhando suas ações às demandas de desenvolvimento sustentável e à transformação digital do município.

No ano de 2023, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. consolidou importantes avanços, firmando contratos estratégicos e implementando soluções tecnológicas que reforçaram nossa presença no mercado e fortaleceram parcerias institucionais.

Desta feita, almeja-se, por meio de diferentes ferramentas tecnológicas, a concretização de serviços importantes para o cidadão londrinense, missão esta que foi destacada à companhia.

Ressaltamos que continuamos buscando o crescimento, modernização e adequação a novas tecnologias para acompanhar as tendências do mercado atual, através de ferramentas de inteligência artificial, de gestão e da procura por novos negócios, dessa forma pretendemos alcançar o aumento de produtividade, a ampliação da empresa e seu desenvolvimento.

CAPITULO 1 – A COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO.

1. ATUAÇÃO

A sede da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. encontra-se na cidade de Londrina, Paraná, a empresa tem prestado serviços de qualidade, com o objetivo de proporcionar soluções completas e inovadoras para seus clientes.

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., através da Lei Municipal nº12.912/2019 que conferiu à Companhia a incumbência pelos serviços de soluções tecnológicas e Cidade Inteligente no município de Londrina. Atuamos como provedores de soluções para o setor público e empresas privadas, abrangendo áreas como tecnologia da informação e comunicação, vídeomonitoramento e controle, além de projetos voltados para a transformação em Cidade Inteligente.

2. OBJETIVO: MISSÃO, CRENÇAS E VALORES

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., visando contribuir na eficiência do setor público tem como missão desenvolver, aprimorar e prover, por meios tecnológicos, soluções inovadoras que permitam a modernização de processos, otimização de recursos e a melhoria da qualidade dos serviços públicos, além da facilitação e simplificação da vida do cidadão.

Missão: Desenvolver e prover soluções tecnológicas para facilitar e melhorar a vida das pessoas.

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., trabalha para ser reconhecida como melhor provedora em soluções tecnológicas para Administração Pública.

Visão: Ser referência nacional até 2030 em soluções tecnológicas para administração pública.

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. prima pela ética na condução de seus negócios, tendo como valores a transparência, a eficiência, a inovação e o comprometimento com as metas do setor público.

Crenças e Valores:

- Seguimos os princípios da governança corporativa;
- Focamos no atendimento e na satisfação dos clientes;
- Mantemos a excelência em sistemas e serviços;
- Garantimos a segurança e sigilo de dados e informações;
- Incentivamos o desenvolvimento profissional dos colaboradores;
- Valorizamos os colaboradores comprometidos com a organização;
- Valorizamos o capital intelectual;
- Buscamos sustentabilidade da gestão financeira;
- Fazemos a gestão responsável de recursos;
- Tomamos decisões positivas para a organização e stakeholders;

- Fazemos da inovação prioridade estratégica para nos mantermos na liderança em tecnologias da informação e comunicação.

CAPITULO 2 - MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

1. PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., desenvolveu seu Planejamento Estratégico para o próximo quinquênio com o intuito de estabelecer objetivos, criar planos, e definir a orientação a ser seguida pela direção da companhia. Com o avanço da tecnologia, e o nível de competição cada vez mais alto, a companhia necessita de significativos investimentos para executar suas atividades com qualidade.

1.1. Diretrizes Estratégicas

- Implantar infraestrutura de tecnologia da informação e gerir Redes de Computadores (*Data Center*);
- Gerenciar o projeto de Cidade Inteligente (*Smart City*) no Município de Londrina;
- Administrar o Tecnocentro e favorecer o crescimento de todo o ecossistema de inovação;
- Implementar um HUB de Inovação, com foco em *GovTech* e *Smartcity*;
- Alavancar o fomento de novas ideias que beneficiarão toda a região norte do Estado do Paraná;
- Continuar prestando serviços de teleatendimento de qualidade ao setor público e privado.

1.2. Objetivos Empresariais

- Perspectiva dos Acionistas: Buscar a rentabilidade e a liquidez satisfatória para o desenvolvimento e implementação dos serviços delegados por meio da Lei Municipal nº 12.912/2019.
- Perspectiva dos clientes: Contribuir na eficiência do setor público e na segurança, facilitação e simplificação da vida do cidadão por meio de serviços e soluções de bases tecnológicas. Além de prover serviços de atendimento com qualidade que atendam as expectativas dos clientes.
- Perspectiva dos Processos Internos: Alinhar os processos de acordo com as perspectivas dos clientes e do mercado e, em cumprimento as normas legais e regulatórias do setor.
- Perspectiva dos Empregados: Desenvolver políticas de treinamento, atualização profissional, buscando melhoria na qualidade dos serviços e desenvolvimento de novos potenciais e mudanças no perfil atual.
- Perspectiva da Comunidade: Desenvolver ações junto à comunidade para manter um relacionamento saudável nas redes sociais, inclusive em ações conjunta com a Prefeitura Municipal de Londrina.

CAPÍTULO 3 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa está sempre em busca das melhores práticas associadas à transparência e a qualidade da gestão. Por isso, mantém relacionamentos entre as partes interessadas, que são basicamente os Acionistas, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal, a Diretoria e as áreas de fiscalização e controle.

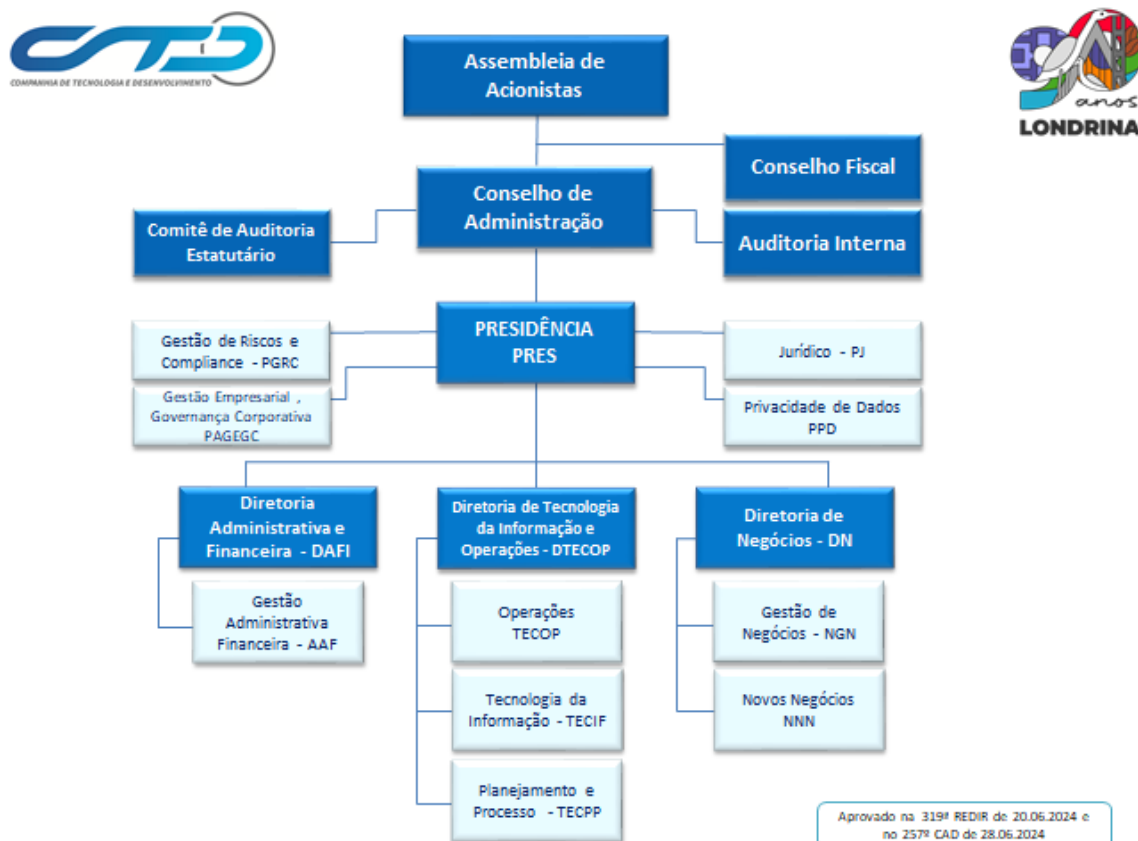
O setor adota como referência a Lei nº 13.303/2016, conhecida como a Lei das Estatais, e o **Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa**, elaborado pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). A governança corporativa é sustentada por cinco pilares fundamentais: **transparência**, que envolve a divulgação de informações claras e relevantes; **equidade**, que garante tratamento justo a todas as

partes interessadas; **responsabilização (accountability)**, que assegura a prestação de contas das decisões tomadas; **sustentabilidade**, que visa à viabilidade econômico-financeira com responsabilidade social e ambiental; e **integridade**, que promove a cultura ética e o combate a conflitos de interesse. Esses princípios orientam nossas ações, assegurando uma gestão eficiente, ética e em conformidade com as melhores práticas do mercado.

O Estatuto Social da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. encontra-se em conformidade com os elevados padrões de Governança Corporativa. Com a publicação deste Relatório de Sustentabilidade a Companhia reforça seu compromisso de alcançar uma boa governança e gestão dos seus negócios orientados para o longo prazo e sempre suportados pela ética empresarial.

1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.

1.1. Organograma



2. BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Durante ano de 2023, para fins de atendimento à Lei nº 13.303/2016 trabalhamos com os itens abaixo elencados:

- Publicação da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa;
- Publicação do Relatório de Sustentabilidade;
- Política de distribuição de dividendos;
- Política de divulgação de informações e preservação de sigilo;
- Política de transação com partes relacionadas.

- Código de conduta profissional;
- Código de conduta para fornecedores e parceiros;
- Política Anticorrupção; Política de presentes, brindes e hospitalidades;
- Canal de denúncias.

3. GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

A Gestão de Riscos Corporativos tem como objetivo atuar preventivamente, identificando todos os riscos aos quais a organização está exposta, avaliando sua gravidade e probabilidade de ocorrência, e possibilitando o estabelecimento de medidas e planos para sua prevenção ou minimização. Como parte integrante dos instrumentos da companhia, essa gestão visa à sustentabilidade da organização, protegendo sua imagem, reputação e patrimônio, além de contribuir para o desempenho e assegurar maior controle sobre possíveis perdas.

Os riscos identificados devem ser classificados nas seguintes categorias:

- I - Estratégicos:** eventos que impactam na missão, nas metas ou nos objetivos estratégicos da organização;
- II - Operacionais:** eventos que comprometam as atividades da unidade, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas, afetando o esforço da gestão quanto à eficácia e a eficiência dos processos organizacionais;
- III - Conformidade:** eventos referentes ao cumprimento das leis e dos regulamentos aplicáveis da organização.

4. PLANO DE GESTÃO DE CRISES

Incertezas representam riscos e oportunidades, com potencial para destruir ou agregar valores, o plano de Gestão de Crises prepara a companhia em geral para serem ágeis em momentos de crises, geralmente as situações inesperadas não oferecem o tempo necessário para se planejar uma ação, dessa forma é fundamental ter um planejamento.

O planejamento considera as medidas corretivas para eliminar ou, na pior das hipóteses, minimizar os danos causados pelas crises, uma vez que as reações e suas consequências têm maior probabilidade de sucesso se pensadas em todos os detalhes, com calma e antecedência.

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. implantou a Política de Gestão de Riscos em 2022 e ao longo do ano de 2023 o monitoramento está sendo realizado para eventuais ajustes.

5. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A área de Gestão de Riscos e Compliance é a responsável por manter o Programa de Integridade da Companhia. Este é composto por uma série de práticas de governança e controle interno, visando garantir que os mais diversos processos da empresa estejam sendo realizados de acordo com os requisitos legais e as políticas e normas internas, sempre em sintonia com os princípios éticos, a missão e os valores da companhia. Isso inclui o relacionamento com investidores, fornecedores e também com os cidadãos e consumidores finais.

A companhia busca continuamente a excelência em suas atividades e tem desenvolvido ações voltadas às melhores práticas de governança corporativa. A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. baseia-se na integridade como um valor indiscutivelmente essencial, assim, independentemente das circunstâncias, cultiva a honestidade, o respeito e a solidariedade. Através do Programa de

Integridade, foi assumido o compromisso em coibir e combater qualquer forma de corrupção, fraude ou atividade ilícita, conduzindo as ações com base em princípios e valores universais.

Trabalhamos também com Canal de Denúncia, disponibilizado ao público interno e externo, para denúncia de atos de corrupção, violações ao Código de Conduta Profissional ou descumprimento de quaisquer de suas políticas, leis e regulamentos externos.

5.1 Código de Conduta Profissional

O Código de Conduta Profissional têm o objetivo de ser um instrumento orientador ao estabelecer e recomendar determinados padrões de comportamento para todas as pessoas que exerçam qualquer cargo ou função em nome da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

No exercício de suas atividades, os empregados da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., seus diretores, conselheiros, assessores, estagiários e aprendizes, devem nortear-se pelos princípios éticos e, sobretudo, os da honestidade, justiça, equidade, integridade, dignidade, transparência, cordialidade, zelo e disciplina, devendo seus atos, comportamentos e atitudes serem direcionados em prol da Companhia e do interesse público, despertando o respeito e a confiança da sociedade em geral.

O Código de Conduta, que tem como princípios norteadores as melhores práticas de governança do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, as diretrizes do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e do Pacto Global da ONU para o Desenvolvimento Sustentável, além da Carta de Princípios das Empresas Socialmente Responsáveis associadas ao Instituto *Ethos* e à *Transparency Internacional*.

O Código de Conduta vem ao encontro com as prerrogativas estabelecidas pela Lei 13.303/2016, que dispõe sobre a adoção de mecanismos e práticas de transparência, governança e integridade, aplicáveis às empresas públicas e sociedades de economia-mista.

5.2 Código de Conduta para fornecedores e Parceiros

Fornecedores e Parceiros da companhia também devem observar os princípios e valores da organização. Em busca deste objetivo, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. espera por parte de seus fornecedores e parceiros, seus empregados, agentes, representantes e subcontratados, a adesão e o compromisso integral com o Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros.

Este código busca compartilhar e incorporar os princípios éticos e o compromisso com a integridade, uma vez que atitudes e comportamentos inadequados, eventualmente praticados por qualquer pessoa ligada a fornecedor ou parceiro, refletirão direta e significativamente sobre a empresa e sua imagem institucional junto à sociedade.

5.3 Política Anticorrupção

A companhia conduz seus negócios de acordo com altos padrões éticos e morais estabelecidos em seu Código de Conduta Profissional e no Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros, não tolerando qualquer forma de corrupção e suborno, estando comprometida em conduzir as suas atividades em estrito cumprimento com todas as normas aplicáveis, incluindo legislações anticorrupção.

A Política Anticorrupção é o instrumento que estabelece as diretrizes para atuação e conduta a serem observadas pelos empregados da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., seus diretores, conselheiros, assessores, estagiários e aprendizes, bem como por terceiros que atuem em nome e para a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento, no relacionamento com representantes da administração pública, fornecedores, parceiros, clientes, agentes públicos reguladores e fiscalizadores, entre outros, com o objetivo de afastar de tais relações quaisquer práticas de corrupção ou violações às Leis Anticorrupção.

A Política Anticorrupção da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. foi elaborada em consonância com as disposições legais e demais instrumentos normativos e compromissos assumidos pela companhia, destacando-se, entre outros, a Lei de Improbidade Administrativa (Lei nº 8.429/92), Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/13 e Decreto 11.129/2022), Lei das Estatais (Lei nº 13.303/16) e o Código de Conduta Profissional da CTD.

5.4 Canais de Denúncia

O Canal de Denúncias da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. tem como objetivo aperfeiçoar os métodos de combate às desconformidades legais, éticas e regulamentares, sempre na busca de uma atuação íntegra por parte da empresa, diretores, empregados, conselheiros, assessores, estagiários, aprendizes e dos parceiros em suas relações mútuas ou com os terceiros, incluídos os entes da Administração Pública Direta e Indireta.

Para os casos de condutas inapropriadas ou ilícitas, a empresa dispõe de Canais de Denúncia, aberto e amplamente divulgados ao público, interno e externo, que pode ser utilizado para denunciar atos de corrupção praticados contra a empresa, tais como fraudes, desvios e outras ilicitudes praticadas.

Além disso, os Canais de Denúncia também servem para receber denúncias, internas ou externas, de violações ao Código de Conduta Profissional ou denúncias relativas ao descumprimento de políticas, procedimentos e normas internas, conflito de interesses, fraudes, irregularidades em licitações, contratos com fornecedores e parceiros, leis e regulamentos. As denúncias podem ser registradas de duas formas:

PELA INTERNET:

Através do endereço www.compliance-office.com/ctd/ o website está hospedado em ambiente seguro e protegido. Através de formulário o denunciante registra a sua denúncia e pode inclusive anexar arquivos de mídia. O sigilo e o anonimato estão garantidos, sendo que o endereço IP do computador do denunciante não é identificado em nenhuma hipótese, garantindo a sua proteção nos termos da legislação vigente.

POR TELEFONE:

Através do número **0800 580 3637** (ligação gratuita). O número do telefone a partir do qual se originar a ligação não será identificado em nenhuma hipótese. As ligações são atendidas por especialistas treinados para obter o máximo de informações a respeito da denúncia relatada, sem comprometer o anonimato e a segurança do denunciante.

CAPÍTULO 4 - RESULTADOS ECONÔMICOS FINANCEIROS

1. DADOS DA COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.

A Companhia, no exercício de 2023, apresentou um acréscimo da sua Receita Bruta, comparando-se com 2022. Tal elevação está diretamente ligada a projetos de tecnologia e inovação, realizada por parcerias, juntamente com município. Entretanto, o aumento de receita veio acompanhado de maiores Custos e nas Despesas Operacionais, o que acarretou na diminuição do Resultado Operacional.

O fluxo de caixa completo está disponível nas demonstrações financeiras. Em 2023, a Receita Líquida teve um aumento de 1.696 Milhões representando uma variação de +24%.

Indicadores Financeiros	2022	2023	Variação	Variação %
Receita Líquida (em milhares)	7.021	8.717	1.696	24%

Indicadores Financeiros	2022	2023
Liquidez Corrente AC / PC	76%	38%
Liquidez Geral (AC+RLP) / (PC+PNC)	22%	11%
Endividamento do Patrimônio Líquido (PC+PNC) / PL	-163%	3413%
Ebitda ((Resultado operacional antes do resultado financeiro + Deprec/Amort)/Receita Líquida)	-63,47%	85,30%

O Patrimônio líquido completo e atualizado está disponível nas demonstrações financeiras.

1.1 INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA

Diante dos desafios do cenário empresarial dinâmico, a equipe de Tecnologia da Informação (TI) alcançou marcos significativos com a criação de dois sistemas cruciais: o Sistema de Gestão de Dispositivos e o Sistema de Chamados. Essas inovações não apenas atendem às demandas presentes, proporcionando eficiência e transparência. Além disso, vale ressaltar que a equipe de TI desenvolveu outros sistemas estratégicos para atender com excelência aos contratos existentes,

reforçando nosso compromisso com a inovação contínua e a entrega de soluções sob medida para as necessidades específicas de nossos clientes.

Sistema de Gestão de Dispositivos: O Sistema de Gestão de Dispositivos foi desenvolvido para proporcionar uma solução abrangente e eficaz no gerenciamento e monitoramento dos Tablets contratados via contrato de Outsourcing em Parceria com a SIMPRESS. Este sistema oferece uma variedade de funcionalidades projetadas para rastrear a localização em tempo real dos Tablets, registrar eventos de ligar/desligar, gerar relatórios detalhados desses eventos, e um dashboard para visualização do parque. Além disso, inclui recursos como cerca digital para alertar quando um dispositivo sai do raio de um endereço cadastrado. Essas funcionalidades, podemos garantir uma confiabilidade da localidade do equipamento.

Sistema de Chamados: O Sistema de Chamados é uma plataforma de gerenciamento de serviços de TI (ITSM) Baseada no GLPI que é uma plataforma de código aberto amplamente utilizado no gerenciamento de ambientes de tecnologia da informação. Atualmente essa solução esta sendo utilizada pelos clientes: COHAB, Educação, Guarda-Municipal e Londrina Iluminação.

Funcionalidades principais: O Sistema de Chamados oferece uma variedade de funcionalidades para facilitar o gerenciamento de serviços de TI, incluindo, mas não se limitando a:

- Gerenciamento de Inventário,
- Gerenciamento de Chamados,
- Suporte a tickets de Service Desk,
- Gerenciamento de contratos e fornecedores,
- Gerenciamento de Projetos,
- Gerenciamento de Reservas de Ativos,
- Relatórios e análises,
- Entre outros.

No âmbito administrativo a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. aderiu ao SEI – Sistema Eletrônico de Informações para trâmite de informações, processos e documentos, garantindo assim a transparência, eficiência no desempenho, padronização dos processos, agilidade, economia e sustentabilidade.

CAPITULO 5 - RELACIONAMENTOS DE VALOR

Com o desenvolvimento e crescimento de suas operações, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. gerou resultados financeiros e não financeiros para seus públicos de relacionamento, por meio da oferta de serviços de excelência. A empresa consolidou sua atuação ao investir na confiança, reconhecida como base essencial para a sustentabilidade e sucesso de qualquer negócio.

1. SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., por meio da Lei Municipal nº 12.912/2019, recebeu a incumbência de fornecer soluções tecnológicas e desenvolver iniciativas de Cidade Inteligente no Município de Londrina. Nossa responsabilidade inclui a projeção, implantação, operação e manutenção de centrais de atendimento e outras tecnologias essenciais para a modernização urbana.

Assim, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. está continuamente empenhada em reforçar os compromissos públicos que fundamentaram sua criação. Trabalhamos para retribuir à sociedade a confiança depositada em nossos serviços, principalmente através da melhoria contínua de nossas soluções tecnológicas e iniciativas de desenvolvimento urbano inteligente.

2. COLABORADORES

A Companhia encerrou o exercício de 2023 com 162 (cento e sessenta e dois) empregados, considerando empregados concursados, aprendizes e estagiários.

Dessa forma, constata-se a importância econômica social da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A como fonte geradora de renda e empregos para Londrina.

Em 2023 foram investidos aproximadamente R\$ 1.527.637,88 (um milhão quinhentos e vinte sete mil, seiscentos e trinta e sete reais e oitenta e oito centavos), em benefícios para os empregados, sendo:

- Refeição e Alimentação: R\$1.204.852,73;
- Seguro de Vida: R\$ 3.612,14;
- Auxílio Creche: R\$ 71.811,12;
- Cesta Escolar: R\$ 5.604,14;
- Auxílio PNE: R\$ 32.080,91;
- Gastos com Saúde (Plano de Saúde e Odontológico): R\$ 159.846,20;
- Vale Transporte: R\$ 49.830,60.

3. SAÚDE E SEGURANÇA

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento mantém um forte compromisso com a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, implementando iniciativas robustas no âmbito do **Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO)**, **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)** e **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**. Esses programas visam garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores.

Em 2023, a empresa reforçou suas ações de monitoramento da saúde e gestão da qualidade de vida no ambiente de trabalho. Todos os colaboradores, 100%,

passaram por **Exames Periódicos** e avaliações médicas, como parte de uma abordagem proativa de saúde ocupacional, alinhada às melhores práticas do setor.

Foram realizados um total de **199 exames clínicos** e **146 exames audiométricos**, demonstrando o compromisso contínuo da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento com a segurança e o bem-estar de sua equipe. Essas ações são essenciais para assegurar que o ambiente de trabalho atenda aos mais altos padrões de saúde e segurança.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é bem atuante, e realizou a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), promovendo palestras acerca de temas relevantes, conforme detalhado abaixo.

3.1 Principais eventos realizados

Em 2023, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento realizou diversas iniciativas e eventos voltados o bem-estar físico e emocional de seus empregados por meio de iniciativas voltadas à valorização, cuidado e reconhecimento do capital humano.

A seguir, apresentamos as ações implementadas, incluindo os eventos ministrados, que foram realizados de forma orientativa, por meio de palestras online e presenciais na companhia. Isso reforça o compromisso da empresa com a transparência, a responsabilidade corporativa e o bem-estar de seus empregados.

- Janeiro Branco: Cuidados com a Saúde Mental e a Saúde Emocional;
- Endemias – Escorpião: Aprendendo a conhecer para prevenir acidentes;
- Ergonomia no Trabalho: Dia Mundial de combate às LER (Lesões por Esforços Repetitivos) e DORT (Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho);

- Movimento Abril Verde, foi criado como uma iniciativa que promove ações de conscientização sobre segurança e saúde, visando reduzir o número de acidentes de trabalho e agravos à saúde, bem como mobilizar o envolvimento geral da sociedade. Durante esse mês celebramos três datas muito importantes, são elas: Dia Mundial da Saúde, Dia Mundial e Nacional da Voz e Dia Mundial e Nacional da Segurança e Saúde no Trabalho;
- Combate ao assédio moral no trabalho;
- Movimento Maio Amarelo, nasce com uma só proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo;
- Dia Mundial Sem Tabaco, 31 de maio, foi criado em 1987 pela Organização Mundial da Saúde (OMS) para alertar sobre as doenças e mortes evitáveis relacionadas ao tabagismo;
- Prevenção e combate ao assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho;
- Junho vermelho em prol da doação de sangue e o Junho laranja pela conscientização da anemia e leucemia, doenças que necessitam do apoio dos doadores de sangue e de medula óssea;
- Dia da Saúde Ocular, a visão é um dos mais importantes meios de comunicação com o ambiente, pois cerca de 80% das informações que recebemos são obtidas pelos olhos;
- Setembro Amarelo, conscientização da importância que a vida tem e ajudar na prevenção do suicídio;
- Ação dia Internacional da mulher, conscientização sobre o câncer de mama, proporcionar maior acesso aos serviços de diagnóstico e de tratamento e contribuir para a redução da mortalidade.
- Dia Mundial da Alimentação e o tema escolhido é “Comida, Água, Direitos e Equidade”. Todos os anos são elaboradas iniciativas com o objetivo de promover a conscientização acerca da qualidade da alimentação e nutrição da população.

- Dezembro Vermelho foi instituída no Brasil pela Lei nº13.504/2017 como forma de gerar mobilização nacional na luta contra o vírusHIV, a Aids e outras ISTs (Infecções Sexualmente Transmissíveis). E a Sociedade Brasileira de Dermatologia (SBD) promove campanhas de conscientização e prevenção sobre o câncer da pele desde 1999, sendo que desde 2014 a iniciativa recebe o nome de Dezembro Laranja.

Importante destacar a ginástica laboral no ambiente de trabalho é uma prática que tem como objetivo melhorar a saúde física e mental dos empregados, promovendo o bem-estar e prevenindo lesões ocupacionais. Para facilitar o acesso, foi disponibilizada na plataforma EAD, permitindo que os empregados realizem exercícios de alongamento de forma flexível e prática, adaptando-os à sua rotina diária.

Na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - **SIPAT**, entre os dias 21 a 25 de agosto de 2023. Essa ação visou à conscientização dos trabalhadores através de divulgação, orientação e promoção da prevenção, segurança e saúde no trabalho e do trabalhador.

- Saúde mental da mulher;
- Ginástica Laboral;
- Ergonomia;
- Alimentação Saudável;
- Qualidade de Vida e Bem Estar;
- Saúde Mental.

4. RESPONSABILIDADES NA CADEIA DE FORNECEDORES

Destacamos que, durante o ano de 2023, a rede de fornecedores e prestadores de serviços da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento foi composta por

aproximadamente 65 empresas. Essas organizações receberam um total aproximado de R\$ 3.700.000,00 (três milhões e setecentos mil reais) em pagamentos.

Como parte do Programa de Integridade, a companhia adota um Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros. Este documento reflete os valores da organização e reafirma seu compromisso com a ética, transparência e integridade, estendendo essas diretrizes a todos os parceiros e fornecedores.

5. RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento reconhece a importância de alinhar suas operações com princípios que promovam o bem-estar social e a preservação ambiental. Por meio de ações sustentáveis e programas de engajamento comunitário, a empresa busca gerar impactos positivos tanto na sociedade quanto no meio ambiente. As iniciativas realizadas reforçam o compromisso com práticas responsáveis, contribuindo para o desenvolvimento de uma sociedade mais inclusiva e a preservação dos recursos naturais.

5.1 Ação Social

Em 2023, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento promoveu a **Campanha de Doação de Lacs e Tampas Plásticas**, uma ação que mobilizou colaboradores na coleta de lacs de alumínio e tampas plásticas. Os itens arrecadados foram doados ao **LAR Jayme Watt Longo**, uma instituição que acolhe idosos em Bela Vista do Paraíso - PR. Essa iniciativa teve como objetivo contribuir para a geração de recursos ao lar, ajudando a instituição a manter suas atividades e melhorar a qualidade de vida dos idosos atendidos.

A Companhia em parceria com a Sercomtel Telecomunicações, uma empresa paranaense de telecomunicações que oferece soluções em telefonia, comunicação de

dados e internet, realizou uma ação social voltada para atender às necessidades de instituições que prestam assistência às comunidades mais vulneráveis da cidade de Londrina.

A campanha teve como objetivo **recolher doações** e direcioná-las a instituições de extrema necessidade, que atendem à população localizada em bairros carentes. A iniciativa foi movida por um forte compromisso com a solidariedade, buscando oferecer apoio àqueles que enfrentam dificuldades. As doações, organizadas em conjunto pelas duas empresas, foram um reflexo de um olhar fraterno para as demandas sociais, promovendo uma rede de ajuda para melhorar as condições de vida de quem mais precisa.

No âmbito de suas ações de responsabilidade social, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD) contribuiu para a valorização da educação em Londrina ao realizar a doação de 5 tablets aos alunos premiados em um concurso de redação promovido pela Prefeitura. Essa iniciativa teve como objetivo incentivar a educação, promovendo o uso de tecnologia para auxiliar no desenvolvimento escolar e inclusão digital dos estudantes. A ação reflete o compromisso da CTD em apoiar iniciativas que gerem impacto positivo na comunidade local, especialmente no setor educacional.

Em outra ação social foi efetuada a cessão não onerosa, sem despesas para as Secretarias Municipal de Saúde, Agricultura e Abastecimento e Ouvidoria Geral do Município de Londrina de mobiliário de escritório e equipamentos, sendo: divisórias, mesas individuais com regulagens e cadeiras giratórias, comutadores, monitores e tablet.

5.1 Ação Ambiental

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD) lançou uma iniciativa voltada à responsabilidade ambiental, promovendo a substituição de copos descartáveis por canecas e garrafas reutilizáveis. Reconhecendo o impacto negativo dos copos de

poliestireno, a CTD conscientiza seus colaboradores sobre a importância da sustentabilidade. A partir de 5 de maio de 2023, todos os copos descartáveis foram recolhidos, incentivando a todos a se manterem hidratados de forma ecológica. Essa ação é um passo significativo para reduzir o desperdício e promover hábitos mais sustentáveis dentro da empresa.

6. RELAÇÕES COM ACIONISTAS E INVESTIDORES

A Governança Corporativa é a área responsável pela gestão das relações dos acionistas e investidores, tendo a missão de desenvolver e executar a adequada e consistente política de transparência e divulgação de informações, além de cultivar um relacionamento estreito entre companhia e acionistas.

Para fortalecer suas relações com acionistas, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. aprimorou seus canais de comunicação. Um link específico em seu site disponibiliza súmulas das atas das reuniões da administração, composição acionária, documentos como o Estatuto Social, formulários de informações financeiras relevantes, organograma e relatórios administrativos. Esses materiais são atualizados regularmente e podem ser acessados em: <https://www.ctdlondrina.com.br/>.

CAPITULO VI - GESTÃO AMBIENTAL

1. REDUÇÃO DE IMPACTO

Em 2023, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento mantém seu foco na redução dos impactos operacionais, na conscientização dos empregados e na gestão eficiente de recursos, com resultados positivos. Além de incentivar o uso consciente de copos descartáveis e a diminuição de impressões, a companhia oferece orientações para reduzir o consumo de energia, como:

- Manter as lâmpadas apagadas em locais desnecessários.

- Aproveitar a luz natural mantendo cortinas abertas.
- Abrir janelas para ventilação e evitar o ar condicionado.
- Fechar ambientes climatizados para preservar o ar frio.
- Desligar aparelhos de ar condicionado e eletrônicos quando não estão em uso.

Administração da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

Documento aprovado na 268ª Reunião do Conselho de Administração da Companhia em 29/11/2024.