

Relatório de Sustentabilidade

Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.

INTRODUÇÃO

Em alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa e em estrito cumprimento às disposições da Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), notadamente em seu Artigo 8º, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. apresenta seu Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício social de 2024. Este documento anual tem como objetivo central abordar as políticas, práticas, desempenho e a gestão da CTD em relação à sustentabilidade. Nosso compromisso é assegurar a sustentabilidade em longo prazo, por meio de iniciativas que integram responsabilidade social, ambiental e econômica à nossa estratégia de negócio.

O Relatório está organizado em seis capítulos, que buscam fornecer uma visão abrangente do negócio da CTD. A estrutura reúne os principais impactos e riscos estratégicos, bem como descrições detalhadas sobre nossas políticas de governança corporativa, temas relevantes para o negócio e a capacidade de geração de valor, tanto financeiro quanto não financeiro.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

É com um profundo senso de propósito público e entusiasmo estratégico que apresentamos este Relatório de Sustentabilidade, que reflete não apenas nossas conquistas, mas, fundamentalmente, a visão de futuro que impulsiona a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD).

Nossa estatal reafirma sua posição como a verdadeira integradora de soluções Gov-Tech e Smart City do governo. Nosso compromisso transcende a mera liderança no setor; ele reside na responsabilidade de ser um motor de mudança positiva e significativa para as comunidades e para o aprimoramento da gestão pública em todo o país.

Sustentabilidade e o Mandato de Impacto

Nossa estratégia é solidamente ancorada em dois pilares inegociáveis: Sustentabilidade e Impacto Positivo. Para a CTD, a inovação tecnológica deve ser um catalisador para o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos. Estamos dedicados a edificar soluções que não só atendam às necessidades imediatas, mas que também assegurem um futuro mais resiliente e equitativo.

Soluções Gov-Tech: Buscamos incessantemente fortalecer a eficiência, a transparência e a accountability dos serviços públicos. Através de uma abordagem de governança colaborativa, estabelecemos parcerias estratégicas com o mercado privado, instituições de ensino e diversos stakeholders para co-criar valor público e fomentar a participação cidadã.

Iniciativas Smart City: Nosso foco é transformar ambientes urbanos em espaços mais inteligentes, conectados e ecologicamente responsáveis. O objetivo é entregar uma experiência urbana superior, marcada pela fluidez dos serviços e pela otimização dos recursos públicos.

Tecnologia como Fator de Inclusão e Colaboração

Entendemos que o sucesso de nossas empreitadas de transformação digital depende diretamente da colaboração estreita com as comunidades locais. O diálogo aberto e a escuta ativa são ferramentas essenciais para a CTD. Queremos compreender as necessidades regionais, mitigar preocupações e co-criar soluções que gerem benefícios tangíveis na vida das pessoas.

A tecnologia, quando aplicada de forma inteligente, inclusiva e ética, tem o poder singular de criar comunidades mais vibrantes, resilientes e profundamente conectadas. Nosso papel é transformar desafios complexos em oportunidades concretas de desenvolvimento sustentável.

Estou plenamente confiante de que, com a paixão por servir, a capacidade de inovação técnica e a dedicação de nossos colaboradores, a CTD alcançará novos patamares de excelência e fará uma diferença duradoura no progresso social e econômico do Brasil.

Agradeço a toda à equipe, parceiros e à sociedade pelo inestimável comprometimento nesta jornada de transformação digital a serviço do público.

Roberto Moreira de Oliveira
Diretor Presidente

CAPÍTULO I

A COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO.

1. ATUAÇÃO

Nome: Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

Data de Fundação: Julho de 1999.

Fundador: Sercomtel S.A. - Telecomunicações. Tipo de Sociedade: Sociedade Anônima.

Ente da Administração Indireta: Sociedade de Economia Mista.

Segmento de Negócio: Atuar como integrador de soluções tecnológicas Gov-Tech e Smart City para administração pública direta e indireta conforme objeto social da Companhia que está descrito no art. 4º do Estatuto Social da Companhia.

2. OBJETIVO: MISSÃO, CRENÇAS E VALORES

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., visando contribuir na eficiência do setor público tem como missão desenvolver, aprimorar e prover, por meios tecnológicos, soluções inovadoras que permitam a modernização de processos, otimização de recursos e a melhoria da qualidade dos serviços públicos, além da facilitação e simplificação da vida do cidadão.

Missão: Desenvolver e prover soluções tecnológicas para facilitar e melhorar a vida das pessoas.

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., trabalha para ser reconhecida como melhor provedora em soluções tecnológicas para Administração Pública.

Visão: Ser referência nacional até 2030 em soluções tecnológicas para administração pública.

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. prima pela ética na condução de seus negócios, tendo como valores a transparência, a eficiência, a inovação e o comprometimento com as metas do setor público.

Crenças e Valores:

- Seguimos os princípios da governança corporativa;
- Focamos no atendimento e na satisfação dos clientes;
- Mantemos a excelência em sistemas e serviços;
- Garantimos a segurança e sigilo de dados e informações;
- Incentivamos o desenvolvimento profissional dos colaboradores;
- Valorizamos os colaboradores comprometidos com a organização;
- Valorizamos o capital intelectual;
- Buscamos sustentabilidade da gestão financeira;
- Fazemos a gestão responsável de recursos;
- Tomamos decisões positivas para a organização e stakeholders;
- Fazemos da inovação prioridade estratégica para nos mantermos na liderança em tecnologias da informação e comunicação.

CAPÍTULO II

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

1. PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

A CTD desenvolveu seu Planejamento Estratégico para o próximo quinquênio (2024-2028) com o intuito de estabelecer objetivos, criar planos, e definir a orientação a ser seguida pela direção da companhia. Com o avanço da tecnologia, e o nível de

competição cada vez mais alto, a CTD necessita de significativos investimentos para executar suas atividades com qualidade.

1.1. Diretrizes Estratégicas

- Implantar infraestrutura de tecnologia da informação e gerir Redes de Computadores (*Data Center*);
- Gerenciar o projeto de Cidade Inteligente (*Smart City*) no Município de Londrina;
- Administrar o Tecnocentro e favorecer o crescimento de todo o ecossistema de inovação;
- Implementar um HUB de Inovação, com foco em *Gov-Tech* e *Smart City*;
- Alavancar o fomento de novas ideias que beneficiarão toda a região norte do Estado do Paraná;
- Continuar prestando serviços de teleatendimento de qualidade ao setor público e privado.

1.2. Objetivos Empresariais

- Perspectiva dos Acionistas: Buscar a rentabilidade e a liquidez satisfatória para o desenvolvimento e implementação dos serviços delegados por meio da Lei Municipal nº 12.912/2019.
- Perspectiva dos clientes: Contribuir na eficiência do setor público e na segurança, facilitação e simplificação da vida do cidadão por meio de serviços e soluções de bases tecnológicas. Além de prover serviços de atendimento com qualidade que atendam as expectativas dos clientes.
- Perspectiva dos Processos Internos: Alinhar os processos de acordo com as perspectivas dos clientes e do mercado e, em cumprimento as normas legais e regulatórias do setor.

- Perspectiva dos Empregados: Desenvolver políticas de treinamento, atualização profissional, buscando melhoria na qualidade dos serviços e desenvolvimento de novos potenciais e mudanças no perfil atual.
- Perspectiva da Comunidade: Desenvolver ações junto à comunidade para manter um relacionamento saudável nas redes sociais, inclusive em ações conjunta com a Prefeitura Municipal de Londrina.

CAPÍTULO III

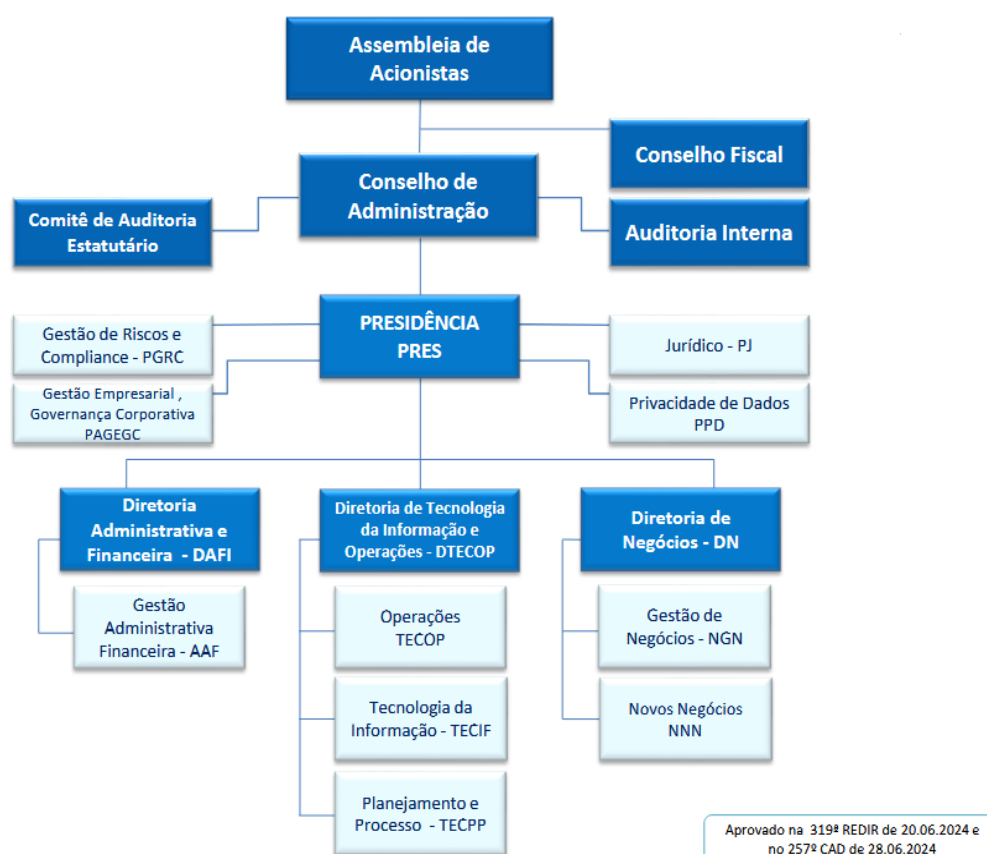
GOVERNANÇA CORPORATIVA

Na Companhia a governança corporativa tem três grandes funções: **1ª**. Avaliar o ambiente, os cenários, o desempenho e os resultados atuais e futuros; **2ª** Direcionar e orientar a preparação, a articulação e a coordenação de políticas e planos, alinhando as funções organizacionais às necessidades das partes interessadas (usuários dos serviços, cidadão e sociedade em geral) assegurando o alcance dos objetivos estabelecidos; **3ª**. Monitorar os resultados, o desempenho e o cumprimento de políticas e planos, confrontando-os com as metas estabelecidas e as expectativas das partes interessadas.

Que são distribuídas para alcançar o processo de comunicação; análise e avaliação; liderança, tomada de decisão e direção; de controle, monitoramento e prestação de contas, de modo a: Definir o direcionamento estratégico; Supervisionar a gestão; Envolver as partes interessadas; Gerenciar riscos estratégicos; Gerenciar os conflitos internos; Auditar e avaliar o sistema de gestão e controle; e Promover a *accountability* (prestação de contas e responsabilidades) e a transparência. A Companhia prima por atender ao modelo de governança disposto no art. 9º da Lei das Estatais.

1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA CTD

Estrutura Organizacional



2. BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Em conformidade com a Lei nº 13.303/2016 e com o compromisso de fortalecer a transparência, a ética e a responsabilidade corporativa, durante o ano de 2024 a empresa manteve e aprimorou suas práticas de governança, por meio das seguintes ações e instrumentos:

- Publicação da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, reafirmando os compromissos estratégicos e a aderência às boas práticas de gestão pública e empresarial;

- Divulgação do Relatório de Sustentabilidade, com informações sobre desempenho econômico, social, ambiental e de governança;
- Implementação e manutenção da Política de Distribuição de Dividendos, assegurando previsibilidade e equilíbrio na destinação de resultados;
- Política de Divulgação de Informações e Preservação de Sigilo, que estabelece diretrizes para a comunicação transparente e responsável com os públicos de interesse;
- Política de Transações com Partes Relacionadas, garantindo equidade e integridade nas relações negociais;
- Código de Conduta Profissional, orientando o comportamento ético e responsável de todos os colaboradores;
- Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros, que reforça os princípios de integridade, sustentabilidade e conformidade na cadeia de valor;
- Política Anticorrupção e Política de Presentes, Brindes e Hospitalidades, voltadas à prevenção de práticas ilícitas e à promoção de um ambiente ético;
- Canal de Denúncias, instrumento seguro e confidencial para o registro e apuração de condutas incompatíveis com as normas e valores institucionais.

Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da empresa com a transparência na gestão e a conformidade com os princípios que regem as empresas estatais, fortalecendo a confiança de seus stakeholders e contribuindo para a geração de valor público e sustentável.

3. GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

A Gestão de Riscos Corporativos tem como objetivo atuar preventivamente, identificando todos os riscos aos quais a organização está exposta, avaliando sua gravidade e probabilidade de ocorrência, e possibilitando o estabelecimento de medidas e planos para sua prevenção ou minimização. Como parte integrante dos

instrumentos da companhia, essa gestão visa à sustentabilidade da organização, protegendo sua imagem, reputação e patrimônio, além de contribuir para o desempenho e assegurar maior controle sobre possíveis perdas.

Os riscos identificados devem ser classificados nas seguintes categorias:

- I - Estratégicos:** eventos que impactam na missão, nas metas ou nos objetivos estratégicos da organização;
- II - Operacionais:** eventos que comprometam as atividades da unidade, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas, afetando o esforço da gestão quanto à eficácia e a eficiência dos processos organizacionais;
- III - Conformidade:** eventos referentes ao cumprimento das leis e dos regulamentos aplicáveis da organização.

4. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A área de Gestão de Riscos e *Compliance* é a responsável por manter o Programa de Integridade da Companhia. Este é composto por uma série de práticas de governança e controle interno, visando garantir que os mais diversos processos da empresa estejam sendo realizados de acordo com os requisitos legais e as políticas e normas internas, sempre em sintonia com os princípios éticos, a missão e os valores da companhia. Isso inclui o relacionamento com investidores, fornecedores e também com os cidadãos e consumidores finais.

A companhia busca continuamente a excelência em suas atividades e tem desenvolvido ações voltadas às melhores práticas de governança corporativa. A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. baseia-se na integridade como um valor indiscutivelmente essencial, assim, independentemente das circunstâncias, cultiva a honestidade, o respeito e a solidariedade. Através do Programa de

Integridade foi assumido o compromisso em coibir e combater qualquer forma de corrupção, fraude ou atividade ilícita, conduzindo as ações com base em princípios e valores universais.

Trabalhamos também com Canal de Denúncia, disponibilizado ao público interno e externo, para denúncia de atos de corrupção, violações ao Código de Conduta Profissional ou descumprimento de quaisquer de suas políticas, leis e regulamentos externos.

5. POLÍTICAS DE CONDUTA E INTEGRIDADE

5.1 CÓDIGO DE CONDUTA PROFISSIONAL

O Código de Conduta Profissional tem o objetivo de ser um instrumento orientador ao estabelecer e recomendar determinados padrões de comportamento para todas as pessoas que exerçam qualquer cargo ou função em nome da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

No exercício de suas atividades, os empregados da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., seus diretores, conselheiros, assessores, estagiários e aprendizes, devem nortear-se pelos princípios éticos e, sobretudo, os da honestidade, justiça, equidade, integridade, dignidade, transparência, cordialidade, zelo e disciplina, devendo seus atos, comportamentos e atitudes serem direcionados em prol da Companhia e do interesse público, despertando o respeito e a confiança da sociedade em geral.

O Código de Conduta, que tem como princípios norteadores as melhores práticas de governança do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, as diretrizes do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e do Pacto Global da ONU para o Desenvolvimento Sustentável, além da Carta de Princípios das Empresas

Socialmente Responsáveis associadas ao Instituto *Ethos* e à *Transparency Internacional*.

O Código de Conduta vem ao encontro das prerrogativas estabelecidas pela Lei nº 13.303/2016, que dispõe sobre a adoção de mecanismos e práticas de transparência, governança e integridade, aplicáveis às empresas públicas e sociedades de economia mista.

5.2 CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES E PARCEIROS

Fornecedores e Parceiros da companhia também devem observar os princípios e valores da organização. Em busca deste objetivo, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. espera por parte de seus fornecedores e parceiros, seus empregados, agentes, representantes e subcontratados, a adesão e o compromisso integral com o Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros.

Este código busca compartilhar e incorporar os princípios éticos e o compromisso com a integridade, uma vez que atitudes e comportamentos inadequados, eventualmente praticados por qualquer pessoa ligada a fornecedor ou parceiro, refletirão direta e significativamente sobre a empresa e sua imagem institucional junto à sociedade.

5.3 POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

A companhia conduz seus negócios de acordo com altos padrões éticos e morais estabelecidos em seu Código de Conduta Profissional e no Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros, não tolerando qualquer forma de corrupção e suborno, estando comprometida em conduzir as suas atividades em estrito cumprimento com todas as normas aplicáveis, incluindo legislações anticorrupção.

A Política Anticorrupção é o instrumento que estabelece as diretrizes para atuação e conduta a serem observadas pelos empregados da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., seus diretores, conselheiros, assessores, estagiários e aprendizes, bem como por terceiros que atuem em nome e para a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., no relacionamento com representantes da administração pública, fornecedores, parceiros, clientes, agentes públicos reguladores e fiscalizadores, entre outros, com o objetivo de afastar de tais relações quaisquer práticas de corrupção ou violações às Leis Anticorrupção.

A Política Anticorrupção da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. foi elaborada em consonância com as disposições legais e demais instrumentos normativos e compromissos assumidos pela companhia, destacando-se, entre outros, a Lei de Improbidade Administrativa (Lei nº 8.429/1992), Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013 e Decreto 11.129/2022), Lei das Estatais (Lei nº 13.303/2016) e o Código de Conduta Profissional da CTD.

5.4 CANAIS DE DENÚNCIAS

O Canal de Denúncias da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. tem como objetivo aperfeiçoar os métodos de combate às desconformidades legais, éticas e regulamentares, sempre na busca de uma atuação íntegra por parte da empresa, diretores, empregados, conselheiros, assessores, estagiários, aprendizes e dos parceiros em suas relações mútuas ou com os terceiros, incluídos os entes da Administração Pública Direta e Indireta.

Para os casos de condutas inapropriadas ou ilícitas, a empresa dispõe de Canais de Denúncia, aberto e amplamente divulgados ao público, interno e externo, que pode ser utilizado para denunciar atos de corrupção praticados contra a empresa, tais como fraudes, desvios e outras ilicitudes praticadas.

Além disso, os Canais de Denúncia também servem para receber denúncias, internas ou externas, de violações ao Código de Conduta Profissional ou denúncias relativas ao descumprimento de políticas, procedimentos e normas internas, conflito de interesses, fraudes, irregularidades em licitações, contratos com fornecedores e parceiros, leis e regulamentos. As denúncias podem ser registradas de duas formas:

PELA INTERNET:

Através do endereço www.compliance-office.com/ctd/ o website está hospedado em ambiente seguro e protegido. Através de formulário, o denunciante registra a sua denúncia e pode inclusive anexar arquivos de mídia. O sigilo e o anonimato estão garantidos, sendo que o endereço IP do computador do denunciante não é identificado em nenhuma hipótese, garantindo a sua proteção nos termos da legislação vigente.

POR TELEFONE:

Através do número [0800 580 3637](tel:08005803637) (ligação gratuita). O número do telefone a partir do qual se originar a ligação não será identificado em nenhuma hipótese. As ligações são atendidas por especialistas treinados para obter o máximo de informações a respeito da denúncia relatada, sem comprometer o anonimato e a segurança do denunciante.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS ECONÔMICOS FINANCEIROS

1. DADOS DA COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO S.A.

A Companhia, no exercício de 2024, apresentou um acréscimo da sua Receita Bruta, comparando-se com 2023. Tal elevação está diretamente ligada a projetos de

tecnologia e inovação, realizada por parcerias, juntamente com município. Entretanto, o aumento de receita veio acompanhado de maiores Custos e Despesas Operacionais, proporcionais ao crescimento da receita. O fluxo de caixa completo está disponível nas demonstrações financeiras. Em 2024, a Receita Líquida teve um aumento de 6.544 Milhões representando uma variação de +75%.

Indicadores Financeiros	2023	2024	Variação	Variação %
Receita Líquida (em milhares)	8.717	15.251	6.534	75%

Indicadores Financeiros	2023	2024
Liquidez Corrente AC / PC	38%	69%
Liquidez Geral (AC+RLP) / (PC+PNC)	11%	16%
Endividamento Geral (Índice de Participação de capital de Terceiros) (PC+PNC) / PL	3413%	647,23%
Ebitda ((Resultado operacional antes do resultado financeiro + Deprec./Amort)/Receita Líquida)	85,30%	-0,58%

O Patrimônio líquido completo e atualizado está disponível nas demonstrações financeiras.

1.1 INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA

Diante dos desafios do cenário empresarial dinâmico, a equipe de Tecnologia da Informação (TI) concentrou seus esforços na manutenção preventiva e corretiva dos sistemas corporativos já existentes, bem como na renovação dos contratos de suporte

técnico e licenciamento, assegurando à continuidade e estabilidade dos serviços tecnológicos ofertados as áreas da CTD e aos nossos clientes. Essas medidas visaram garantir a operação eficiente e a segurança das soluções atualmente em uso, preservando a integridade dos ambientes tecnológicos e o cumprimento dos compromissos contratuais, sem, contudo, representar novos investimentos ou expansões de infraestrutura para o exercício.

CAPITULO V

RELACIONAMENTOS DE VALOR

Com o desenvolvimento e crescimento de suas operações, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. gerou resultados financeiros e não financeiros para seus públicos de relacionamento, por meio da oferta de serviços de excelência. A empresa consolidou sua atuação ao investir na confiança, reconhecida como base essencial para a sustentabilidade e sucesso de qualquer negócio.

1. SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. foi instituída pela Lei Municipal nº 12.912/2019 com a missão de fornecer soluções tecnológicas e implementar iniciativas de Cidade Inteligente no Município de Londrina. Nessa função estratégica, a Companhia é responsável pela projeção, implantação, operação e manutenção de centrais de atendimento e demais tecnologias essenciais para a modernização urbana.

Assim, comprometida com seus objetivos fundacionais, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A., reafirma continuamente seus compromissos públicos. A organização trabalha para honrar a confiança que a sociedade deposita em

seus serviços, pautando-se pela melhoria contínua de suas soluções tecnológicas e iniciativas urbanas inteligentes que geram impacto positivo na qualidade de vida dos cidadãos.

2. COLABORADORES

A Companhia encerrou o exercício de 2024 com 117 (cento e dezessete) empregados, considerando empregados concursados, aprendizes e estagiários.

Dessa forma, constata-se a importância econômica social da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A como fonte geradora de renda e empregos para Londrina.

Em 2024 foram investidos aproximadamente R\$ 1.280.852,91 (um milhão duzentos e oitenta mil, oitocentos e cinquenta e dois reais e noventa e um centavos), em benefícios para os empregados, sendo:

- Refeição e Alimentação: R\$1.034.123,45
- Seguro de Vida: R\$ 2.817,46;
- Auxílio Creche: R\$ 49.471,27;
- Cesta Escolar: R\$ 3.454,50;
- Auxílio PNE: R\$ 37.763,03;
- Gastos com Saúde (Plano de Saúde e Odontológico): R\$ 130.323,48;
- Vale Transporte: R\$ 22.899,72.

3. SAÚDE E SEGURANÇA

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento mantém um forte compromisso com a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, implementando iniciativas

robustas no âmbito do Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Esses programas visam garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores.

Em 2024, a empresa reforçou suas ações de monitoramento da saúde e gestão da qualidade de vida no ambiente de trabalho. Todos os colaboradores, 100%, passaram por Exames Periódicos e avaliações médicas, como parte de uma abordagem proativa de saúde ocupacional, alinhada às melhores práticas do setor.

Foram realizados um total de 98 (noventa e oito) exames clínicos e 68 (sessenta e oito) exames audiométricos, demonstrando o compromisso contínuo da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento com a segurança e o bem-estar de sua equipe. Essas ações são essenciais para assegurar que o ambiente de trabalho atenda aos mais altos padrões de saúde e segurança.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é bem atuante, e realizou a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), promovendo palestras acerca de temas relevantes, conforme detalhado abaixo.

3.1 PRINCIPAIS EVENTOS REALIZADOS

Em 2024, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento realizou diversas iniciativas e eventos voltados o bem-estar físico e emocional de seus empregados por meio de iniciativas voltadas à valorização, cuidado e reconhecimento do capital humano.

A seguir, apresentamos as ações implementadas, incluindo os eventos ministrados, que foram realizados de forma orientativa, por meio de palestras online e presenciais

na companhia. Isso reforça o compromisso da empresa com a transparência, a responsabilidade corporativa e o bem-estar de seus empregados.

- Ergonomia no Trabalho: Dia Mundial de combate às LER (Lesões por Esforços Repetitivos) e DORT (Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho);
- Dia da Mulher: Valorização da Mulher;
- Palestra Ergonomia;
- Abril Azul - Dia Mundial da Conscientização do Autismo;
- Importância da Atividade Física - Dia Mundial da Atividade Física;
- Criadas ações que promovem a conscientização sobre segurança e saúde, visando reduzir o número de acidentes de trabalho e agravos à saúde, bem como mobilizar o envolvimento geral da sociedade. Durante esse mês celebramos três datas muito importante, são elas: Dia Mundial da Saúde, Dia Mundial e Nacional da Voz e Dia Mundial e Nacional da Segurança e Saúde no Trabalho;
- Cartilha Escorpião;
- Projeto Nutricional - Clínica em Movimento: projeto que visa oferecer os serviços de atendimento nutricional para às empresas, esta iniciativa é dedicada a promover a saúde e o bem-estar dos nossos funcionários através de serviços de atendimento nutricional;
- Combate ao assédio moral e sexual;
- Movimento Maio Amarelo, nasce com uma só proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo;
- Prevenção e combate ao assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho;
- Agosto Lilás: prevenção, conscientização e enfrentamento à violência a mulher;
- Outubro Rosa: Ação dia Internacional da mulher, conscientização sobre o câncer de mama, proporcionar maior acesso aos serviços de diagnóstico e de tratamento e contribuir para a redução da mortalidade.

- Dia Mundial da Alimentação e Arrecadação de Alimentos - Todos os anos são elaborados iniciativas com o objetivo de promover a conscientização acerca da qualidade da alimentação e nutrição da população.
- Informativo Varíola dos Macacos e Coqueluche;
- Novembro Azul: é o Mês de Conscientização sobre a Saúde do Homem. Neste mês temos a campanha global de conscientização dedicada à saúde masculina, com ênfase especial na prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata. Criado para promover a educação sobre a importância dos cuidados preventivos, visando quebrar tabus e promover a saúde integral do homem.
- Dezembro Vermelho e Laranja foi instituída no Brasil pela Lei nº 13.504/2017 como forma de gerar mobilização nacional na luta contra o vírus HIV, a Aids e outras ISTs (Infecções Sexualmente Transmissíveis). E a Sociedade Brasileira de Dermatologia (SBD) promove campanhas de conscientização e prevenção sobre o câncer da pele desde 1999, sendo que desde 2014 a iniciativa recebe o nome de Dezembro Laranja.

Na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT, entre os dias 14 a 18 de outubro de 2024. Essa ação visou à conscientização dos trabalhadores através de divulgação, orientação e promoção da prevenção, segurança e saúde no trabalho e do trabalhador, através de Palestras e eventos, saúde mental da mulher; ginástica laboral; ergonomia; alimentação saudável; qualidade de vida e bem estar; saúde mental.

4. RESPONSABILIDADES NA CADEIA DE FORNECEDORES

Destacamos que, durante o ano de 2024, a rede de fornecedores e prestadores de serviços da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento foi composta por

aproximadamente 80 empresas. Essas organizações receberam um total aproximado de R\$ 9.000.000,00 (nove milhões de reais) em pagamentos.

Como parte do Programa de Integridade, a companhia adota um Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros. Este documento reflete os valores da organização e reafirma seu compromisso com a ética, transparência e integridade, estendendo essas diretrizes a todos os parceiros e fornecedores.

5. RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento reconhece a importância de alinhar suas operações com princípios que promovam o bem-estar social e a preservação ambiental. Por meio de ações sustentáveis e programas de engajamento comunitário, a empresa busca gerar impactos positivos tanto na sociedade quanto no meio ambiente. As iniciativas realizadas reforçam o compromisso com práticas responsáveis, contribuindo para o desenvolvimento de uma sociedade mais inclusiva e a preservação dos recursos naturais.

5.1 AÇÃO SOCIAL

Em 2024, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento promoveu a Campanha de Doação de Lacs e Tampas Plásticas, uma ação que mobilizou os empregados na coleta de lacs de alumínio e tampas plásticas. Os itens arrecadados foram doados ao LAR Jayme Watt Longo, uma instituição que acolhe idosos em Bela Vista do Paraíso - PR. Essa iniciativa teve como objetivo contribuir para a geração de recursos ao lar, ajudando a instituição a manter suas atividades e melhorar a qualidade de vida dos idosos atendidos.

No âmbito de suas ações de responsabilidade social, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD) contribuiu com a Secretaria Municipal de Defesa Social ao realizar a cessão não onerosa de equipamentos de Informática bem como mobiliário de escritório.

Em outra ação social foram efetuadas a cessão não onerosa, sem despesas para as Secretarias Municipal de Saúde e Ouvidoria Geral do Município de Londrina de mobiliário de escritório e equipamentos, sendo: divisórias, mesas individuais com regulagens e cadeiras giratórias, computadores e monitores.

5.2 AÇÃO AMBIENTAL

A Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD) continua com campanha voltada à responsabilidade ambiental, promovendo a substituição de copos descartáveis por canecas e garrafas reutilizáveis. Reconhecendo o impacto negativo dos copos de poliestireno, a CTD conscientiza seus empregados sobre a importância da sustentabilidade. A partir de 5 de maio de 2023, todos os copos descartáveis foram recolhidos, incentivando a todos a se manterem hidratados de forma ecológica. Essa ação é um passo significativo para reduzir o desperdício e promover hábitos mais sustentáveis dentro da empresa.

6. RELAÇÕES COM ACIONISTAS E INVESTIDORES

A Governança Corporativa é a área responsável pela gestão das relações dos acionistas e investidores, tendo a missão de desenvolver e executar a adequada e consistente política de transparência e divulgação de informações, além de cultivar um relacionamento estreito entre companhia e acionistas.

Para fortalecer suas relações com acionistas, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A. aprimorou seus canais de comunicação. Um link específico em

seu site disponibiliza súmulas das atas das reuniões da administração, composição acionária, documentos como o Estatuto Social, formulários de informações financeiras relevantes, organograma e relatórios administrativos. Esses materiais são atualizados regularmente e podem ser acessados em: <https://www.ctdlondrina.com.br/>.

CAPITULO VI

GESTÃO AMBIENTAL

1. REDUÇÃO DE IMPACTO

Em 2024, a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento mantém seu foco na redução dos impactos operacionais, na conscientização dos empregados e na gestão eficiente de recursos, com resultados positivos. Além de incentivar o uso consciente de copos descartáveis e a diminuição de impressões, a companhia oferece orientações para reduzir o consumo de energia, como: manter as lâmpadas apagadas em locais desnecessários; aproveitar a luz natural mantendo cortinas abertas; abrir janelas para ventilação e evitar o ar condicionado quando for possível; fechar ambientes climatizados para preservar o ar frio; desligar aparelhos de ar condicionado e eletrônicos quando não estiverem em uso.

Administração da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento S.A.

Documento aprovado na 288ª Reunião do Conselho de Administração da Companhia em 26/11/2025.